

KRESTON® BSG

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Kreston BSG® 2025

Para una consultoría sostenible que genera valor

www.krestonbsg.com.mx


KRESTON®
BSG

ÍNDICE

Mensaje de la dirección 4

Sobre Kreston BSG y nuestros servicios 5

¿Quiénes somos? 5

Soluciones integrales para Empresas en Crecimiento 6

Sobre este Informe 7

Plan Estratégico 2024-2028 8

Gobernanza, ética y cumplimiento organizacional 9

Estrategia sostenible 14

Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 16

Datos Generales de Operación 18

Indicadores Básicos de Sostenibilidad (NIS B1) 19

Indicadores Ambientales 19

Indicadores Sociales 21

Indicadores de Gobernanza 23

Impacto social y calidad de vida laboral 25

Fechas Conmemorativas y Actividades de Cohesión 25

Certificaciones, rankings y reconocimientos 27

Pacto mundial de la ONU 27

Certificación EcoVadis 28

Dun & Bradstreet 29

Great Place to Work 30

Leaders League 31

Forum of Firms 32

Kreston Global 33

Hechos posteriores al cierre 34

Oportunidades, objetivos y plan de acción 35

Oportunidades 35

Objetivos y plan de acción 36

Conclusión y compromiso futuro 38

Equipo Editorial 39

Anexos 40

01 Mensaje de la dirección



Mensaje de la dirección general a nuestros grupos de interés:

Vivimos en un entorno de complejidad y transformación constante, las Firmas de consultoría tenemos la gran responsabilidad de orientar a las empresas hacia un cambio en pro de la sociedad y fungir como ejemplo vivo de las buenas prácticas.

Es por eso que, en **Kreston BSG®**, nos enorgullecemos de presentar nuestro primer Informe de Sostenibilidad. Un ejercicio de transparencia que marca un antes y un después en nuestra trayectoria y reafirma nuestro compromiso con la creación de valor en el corto, mediano y largo plazo.

La necesidad de una estrategia sostenible es cada vez mayor, asegurándonos de identificar nuestros riesgos y oportunidades como firma en todos los aspectos. Sabiendo de dónde venimos y hacia donde vamos, es importante reconocer el camino recorrido, pero también nuestras áreas de mejora alineándonos con estándares tanto nacionales como internacionales, respondiendo a las necesidades del mundo globalizado en el que nos encontramos.

Encontrando nuestra fortaleza en la integración de criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) tanto en nuestras operaciones diarias como en las soluciones que ofrecemos a nuestros clientes.



Francisco Bracamonte
Presidente del Consejo de Administración de Kreston BSG®.

02

Sobre Kreston BSG® y nuestros servicios

¿Quiénes somos?

A través de nuestra experiencia y conocimiento en el área legal-fiscal, en servicios de aseguramiento-atestiguamiento y consultoría de negocios, entendemos la necesidad de soporte y actualización para mantener el nivel de cumplimiento y manejo de conflicto pese a eventualidades y cambios constantes en las regulaciones aplicables a cada industria.

En **Kreston BSG®** desarrollamos ideas innovadoras para fortalecer la estructura empresarial y de organizaciones a través de nuestra metodología de seguimiento constante y trato personalizado.

Misión

Ayudamos a empresarios y organizaciones a crecer y trascender de forma confiable y segura a través de nuestras competencias en materia fiscal-legal, servicios de aseguramiento y consultoría de negocios, siendo una Firma global y multidisciplinaria.

Visión

Ser la Firma referente en México en servicios profesionales, reconocida por nuestras competencias, crecimiento y la satisfacción de nuestros clientes y colaboradores.

Valores Institucionales

Creemos y actuamos bajo tres pilares fundamentales:

1. Competencia:

Mantenemos y mejoramos nuestras aptitudes, actualizando nuestros conocimientos técnicos, teóricos y prácticos, que ayudan al desarrollo personal y profesional.

2. Honestidad:

Actuamos con rectitud y comunicamos las intenciones, ideas y sentimientos abierta y directamente.

3. Trabajo en Equipo:

Trabajamos conjuntamente para conseguir los objetivos de la Firma y de nuestros clientes.

Impulsando el crecimiento empresarial con soluciones integrales

Nuestra cartera de servicios se agrupa en seis grandes áreas multidisciplinarias:

Área de Servicio	Especialidades Clave
Auditoría	Para el desarrollo de auditorías nos concentramos en las áreas de mayor riesgo para su empresa, enfatizamos el entendimiento de la organización y su industria, la comunicación frecuente con la administración del cliente es primordial así como el uso de herramientas tecnológicas.
Consultoría / Tecnologías de la Información	Nuestra experiencia en las áreas de Tecnologías de Información y Transformación Digital, así como Recursos Humanos, nos da la oportunidad de ofrecer soluciones estratégicas adaptadas a las necesidades de empresarios y organizaciones.
Contabilidad	En esta área nos referimos a BPO (Business Process Outsourcing) es decir a la subcontratación de procesos empresariales a terceros especializados.
Impuestos	Guiamos a nuestros clientes en materia fiscal, comercio exterior, impuestos internacionales, precios de transferencia y seguridad social.
Legal	Gracias a nuestro equipo de alto rendimiento con multiplicidad de especialidades, nos permite minimizar y/o prevenir contingencias, manejar riesgos e implementar soluciones eficaces en cada uno de nuestros proyectos en materia legal.
Sostenibilidad & ESG	Nuestro servicio integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la estrategia y operación del negocio, generando evidencia trazable para auditorías, clientes y mercados internacionales.

Industrias que Atendemos:

- Automotriz
- Comercialización
- Construcción y Bienes Raíces
- Manufactura
- Alimentos y Bebidas
- Textiles
- Logística y Cadena de Suministro
- Servicios Profesionales
- Energía
- Tecnología
- Servicios Financieros.



03 Sobre este Informe

Periodo de informe:

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

Frecuencia:

Primer informe anual de sostenibilidad.

Propósito:

Ofrecer transparencia a nuestros grupos de interés sobre quiénes somos, cómo operamos y hacia dónde nos proyectamos.

Marcos de Referencia y Estándares:

Normas de Información de Sostenibilidad (NIS) emitidas por el CINIF (NIS A-1 y B-1), los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

Alcance:

Nuestro primer informe no presenta un valor comparativo del periodo anterior y se refiere a información determinada internamente conforme a las NIS y no se encuentra sujeta a una revisión por alguna entidad externa.

Operaciones de nuestras 9 oficinas a nivel nacional: Aguascalientes, Cabo San Lucas, La Paz, León, Monterrey, Puebla, Querétaro, San José del Cabo y Tuxtla Gutiérrez.

Limitaciones declaradas:

Al ser nuestro primer ejercicio, existen limitaciones en la disponibilidad completa de datos históricos en ciertas oficinas. Mantenemos nuestro compromiso para robustecer nuestros sistemas de información sobre sostenibilidad para los próximos años.

04 Plan Estratégico 2024-2028

Para asegurar la trascendencia de la firma, **Kreston BSG®** opera bajo un **Plan Estratégico 2024-2028** que hace un profundo sentido a la dirección y guía nuestras acciones en el mediano y largo plazo. Este plan se estructura a través de **3 Prioridades Estratégicas**, que se despliegan en **7 ejes estratégicos** agrupados en un total de **26 Objetivos Estratégicos:**



Operamos mediante los siguientes **Comités Estratégicos:**

- **Comité de Planeación Estratégica:** Define el rumbo y la visión de largo plazo.
- **Comité Comercial:** Impulsa el crecimiento y posicionamiento de la firma.
- **Comité de Sucesión de Socios:** Garantiza continuidad y solidez institucional.
- **Comité Programa de Asociados:** Desarrolla talento con alto potencial.
- **Comité de Gestión de Riesgos:** Protege la sostenibilidad de la organización.
- **Comité de Gestión de la Calidad:** Asegura estándares y liderazgo ético.
- **Comité TI / Sistemas:** Garantiza seguridad y eficiencia tecnológica.

Los Comités Estratégicos son clave para ejecutar nuestra planeación ya que el éxito depende del compromiso, colaboración y responsabilidad compartida.

Nuestros comités estratégicos desarrollan actualmente las reglas, políticas y lineamientos de la firma y son los encargados de liderar las auditorías, revisiones y la mejora continua de cada área de práctica.

05 Gobernanza, ética y cumplimiento organizacional

En el sector de la consultoría, donde el principal activo no es un producto físico sino la confianza y el conocimiento, el gobierno corporativo es el motor que sostiene la viabilidad del negocio a largo plazo.

En **Kreston BSG®** nos complace poder decir que contamos con un cuerpo de Gobierno robusto que permite tomar decisiones objetivas y con procesos correctamente definidos y en operación.

Socios:



Sandra Carvajal
Socia de BPO
Oficina Tuxtla Gutiérrez



Francisco Bracamonte
Socio del Área Legal-Fiscal
Oficina Puebla



Carlos Saucillo
Socio de Impuestos
Oficina Puebla



Juan Espinosa
Socio de Auditoría
Oficina Puebla



Jorge Oropeza
Socio de Precios de Transferencia
Oficina Puebla



Guillermo Saldivar
Socio de Comercio Exterior
Oficina Puebla



Eloy Obregón
Socio de TI y Transformación Digital
Oficina Puebla



Darío Zamorano
Socio de Auditoría
Oficina Puebla



José García
Socio de Auditoría
Oficina Puebla



Luis Avila
Socio del Área Legal-Fiscal
Oficina Puebla



Alejandro Centeno
Socio de Impuestos Corporativos y Asesoría Fiscal
Oficina San José del Cabo



Oswaldo Murillo
Socio de Contabilidad e Impuestos
Oficina Cabo San Lucas



Esteban Solano
Socio de Impuestos y Asesoría Fiscal
Oficina Cabo San Lucas



Juan Carlos Esqueda
Socio de Impuestos, Contabilidad y Asesoría de Negocios
Oficina La Paz



Juan Fenech
Socio de Auditoría
Oficina La Paz



Rogelio García
Socio de Auditoría
Oficina Monterrey



Juan Martín Delgado
Socio de Auditoría
Oficina León



Rafael de Luna
Socio de Impuestos Corporativos
Oficina Aguascalientes



Jorge Padilla
Socio de Contabilidad
Oficina Tuxtla Gutiérrez



Carlos Sierra
Socio de Impuestos
Oficina Querétaro



Ricardo Cutiño
Socio de Precios de Transferencia
Oficina Querétaro



Jose Padilla
Socio de Fiscal y Legal
Londres / Ciudad de México

Consejo de Administración:



Francisco Bracamonte
Presidente



Rogelio García
Secretario

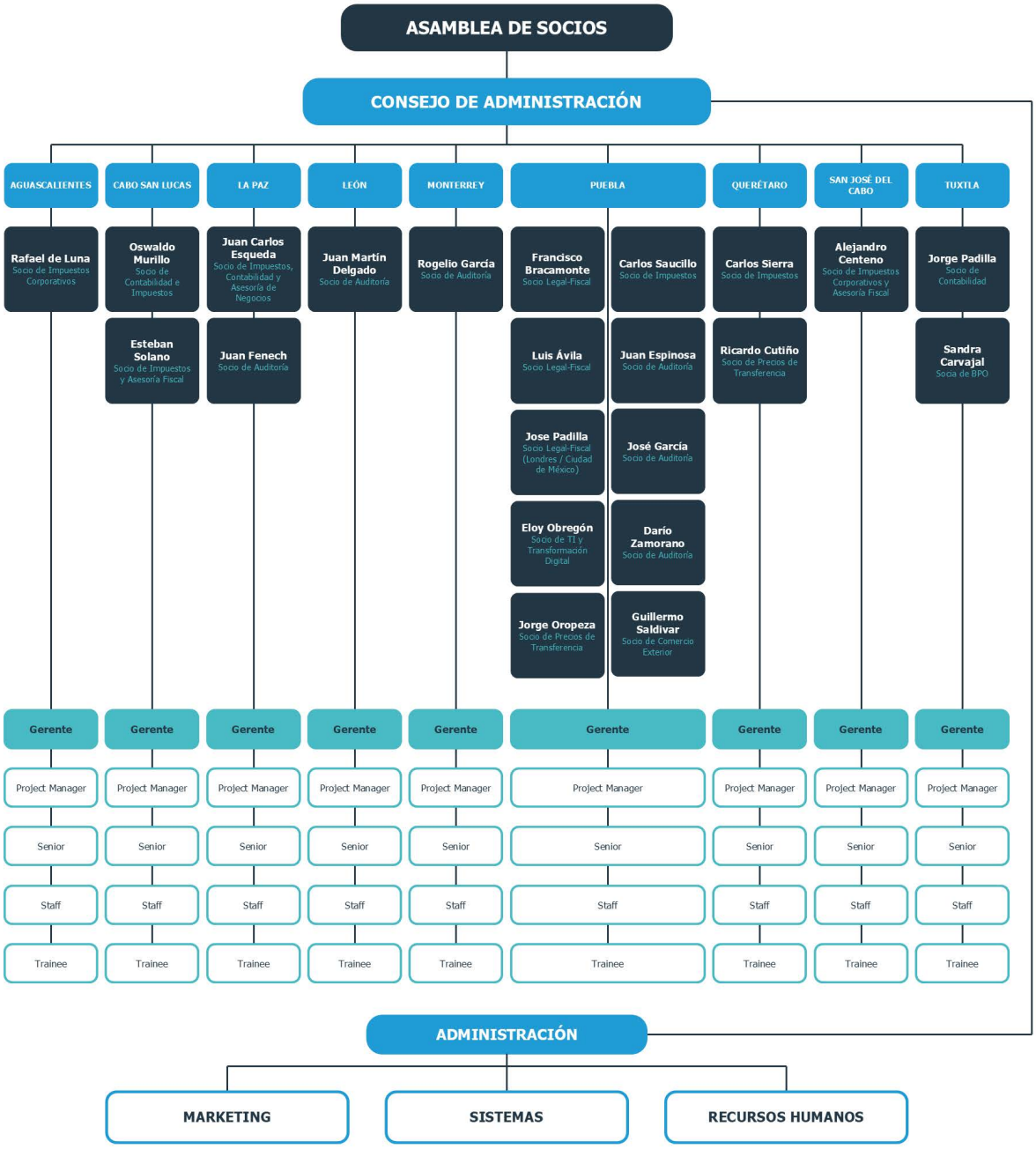


Alejandro Centeno
Tesorero



Juan Carlos Esqueda
Vocal

Organigrama:



Avances clave de nuestros comités estratégicos en 2025

Comité de TI / Sistemas (Seguridad y futuro digital)

Como parte de la prioridad de Innovación Tecnológica, este comité ha diseñado y emitido de manera formal cuatro normativas críticas para la protección de la infraestructura digital de la firma y de nuestros clientes:

Política de seguridad de la información:

Establece el marco de seguridad de la información de **Kreston BSG®**, definiendo controles y responsabilidades para proteger los activos de información, reducir riesgos y cumplir con los requisitos normativos aplicables.

Además de lo anterior, se han desarrollado mejores prácticas tales como: DRP Disaster Recovery Plan como parte estratégica de ciberseguridad.

Política de protección de datos y privacidad:

Garantizando el cumplimiento estricto de marcos normativos como la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (LFPDPPP) en México y estándares internacionales como el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR).

Uso de Herramientas de Inteligencia Artificial (IA):

Directrices éticas y operativas para el aprovechamiento seguro de nuevas tecnologías.

Política de gestión de accesos y autenticación:

Implementación de controles robustos de acceso basados en roles (RBAC) y autenticación multifactor (MFA).



Capital Humano (Desarrollo de Líderes y Clima Laboral)

Enfocado firmemente en el eje de Capital Humano, este equipo ha trabajado de manera prioritaria en planes de permanencia, bienestar integral y clima laboral. El resultado más destacado de esta gestión ha sido el mantenimiento de la certificación **Great Place to Work (GPTW)**, consolidando a **Kreston BSG®** como un empleador de elección a nivel nacional.

Comité de Calidad (Actualización y difusión de Código de Conducta)

Todos los socios y colaboradores de **Kreston BSG®** se rigen obligatoriamente por el Código de Conducta Profesional y Ética de la firma, el cual está alineado con el Código de Ética para Contadores Profesionales del IESBA (promovido por el IMCP) y la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC 1):

Integridad y objetividad:

Actuamos de forma directa, honesta y libre de conflictos de interés, sesgos o influencias indebidas.

Cero tolerancia a la corrupción y soborno:

Queda estrictamente prohibido ofrecer, prometer o aceptar obsequios, favores, dinero en efectivo o comisiones para obtener ventajas comerciales indebidas. Los obsequios de cortesía comercial recibidos o entregados deben ser modestos y bajo ninguna circunstancia superar un valor estimado de $200 USD o su equivalente en moneda nacional.

Privacidad y datos personales:

Protegemos activamente la información confidencial de nuestros clientes y colaboradores mediante Avisos de Privacidad robustos y garantizamos el pleno ejercicio de los Derechos ARCO.

Prevención de Lavado de Dinero (PLD):

Cumplimos estrictamente con la Ley Federal para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita (Ley Antilavado). Evaluamos y conocemos el perfil ético de nuestros clientes antes de iniciar cualquier relación profesional.

06 Estrategia sostenible

Una empresa sostenible cuida la continuidad de la empresa en el corto, mediano, pero sobre todo en el largo plazo; caracterizándose por su resiliencia y eficiencia e identificando riesgos y oportunidades.

Sabemos que la importancia de ser sostenible va mucho más allá de reportar indicadores, por lo que nuestros esfuerzos permean todas las áreas de nuestra firma: desde nuestras prácticas y gobernanza hasta el bienestar de nuestros colaboradores y clientes.

Iniciando con un estudio de benchmarking, logramos identificar nuestras fortalezas y debilidades ante la competencia, pero también ante normas y estándares nacionales e internacionales.

Sumado a esto inauguramos nuestra nueva área de sostenibilidad, apoyados por expertos con amplia experiencia en el mercado, respondiendo a las necesidades de nuestros clientes para poder brindar soluciones que agreguen valor.

Día con día enfocamos nuestras acciones en los **tres pilares ASG:**

Ambiental, Social y de Gobernanza, de manera directa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Nuestras acciones son reflejo del compromiso que tenemos con el cumplimiento de este pilar. A continuación, presentamos algunos de nuestros mayores esfuerzos como firma.

Casos de éxito:

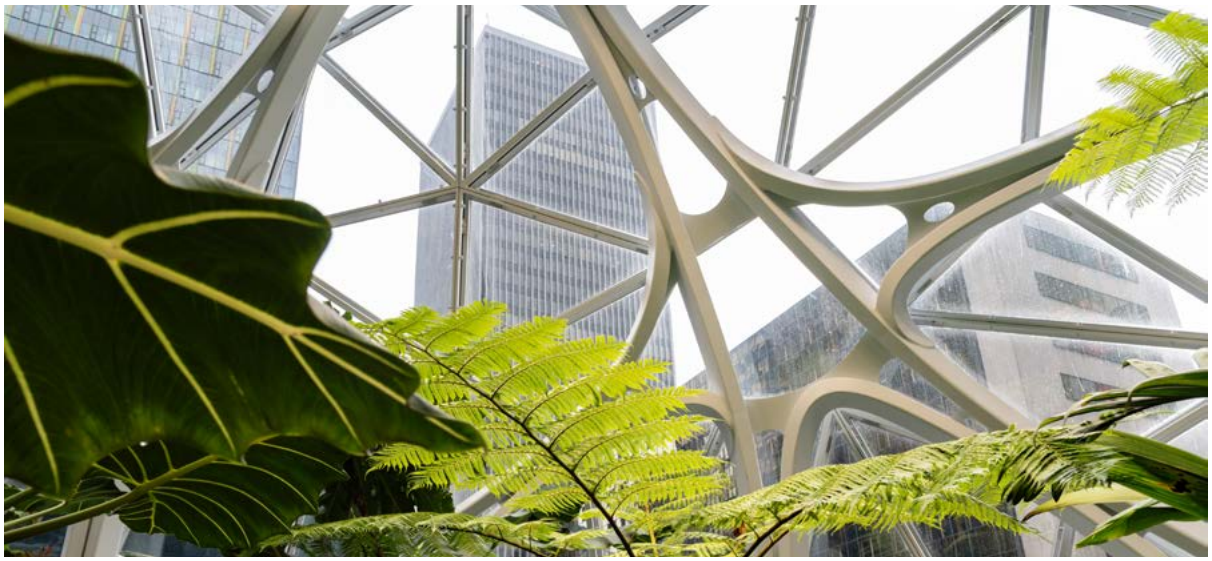
- **Éxito en cultura organizacional:** (ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico): Gracias a las iniciativas enfocadas en liderazgo y bienestar laboral, la organización alcanzó un 85% de satisfacción laboral, fortaleciendo el compromiso y la retención de talento. Este resultado refleja nuestro compromiso por generar un entorno de trabajo más saludable y productivo.

- **Gobernanza y cumplimiento:** (ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas): Se reforzó el Código de Ética y modelo de gestión de riesgos, fortaleciendo los mecanismos de control interno y promoviendo una cultura de integridad.

- **Gestión ambiental basada en datos:** (ODS 13: Acción por el clima): Por primera vez se estableció una estructura para la recopilación y análisis de datos de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2. Este avance permite contar con una línea base para la toma de decisiones.

- **Políticas clave reforzadas:** (ODS 10: Reducción de las desigualdades): Se actualizó y reforzó el código de ética, considerando temas de anticorrupción, no discriminación y protección de datos personales para el cumplimiento organizacional.

- **Evaluación y control de riesgos:** (ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas): La organización mantuvo un proceso de gestión de riesgos enfocado en cumplimiento y anticorrupción, registrando cero incidentes reportados durante el período. Este resultado evidencia la efectividad de los controles implementados y el compromiso con una operación íntegra y responsable.



07 Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En **Kreston BSG®** entendemos la sostenibilidad como una forma de generar valor y contribuir a un futuro más responsable, por ello, integramos criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestras operaciones, servicios y toma de decisiones, alineando nuestros esfuerzos con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas

Durante 2026 establecimos nuestra primera línea base de sostenibilidad mediante la recopilación y análisis de información alineada a los Indicadores Básicos de Sostenibilidad (Métricas IBSO). Este ejercicio nos permitió identificar los temas más relevantes para nuestra organización y definir los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en los que podemos generar un impacto más significativo y medible.

Si bien nuestra actividad contribuye de manera directa e indirecta a los **17 ODS**, hemos priorizado aquellos que reflejan mejor nuestros impactos, riesgos y oportunidades, así como nuestra capacidad de crear valor para colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés.

Para asegurar una gestión efectiva, cada **ODS** prioritario está vinculado a indicadores de desempeño, métricas de sostenibilidad (Métricas IBSO) y responsables internos, lo que nos permite dar seguimiento a nuestros avances, fortalecer la rendición de cuentas y promover la mejora continua de nuestra estrategia ESG.



Pilar Social

ODS	Compromiso	IBSO Asociado
ODS 3 Salud y Bienestar	Promover el bienestar integral de nuestros colaboradores	Salud y seguridad laboral
ODS 4 Educación de Calidad	Fortalecer capacidades y competencias profesionales	Horas de capacitación y evaluación de desempeño
ODS 5 Igualdad de Género	Garantizar igualdad de oportunidades	Brecha salarial e igualdad de oportunidades
ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico	Impulsar el desarrollo profesional y el trabajo digno	Salud y seguridad, capacitación y desempeño
ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Fomentar diversidad, inclusión y equidad	Igualdad de oportunidades y brecha salarial

Pilar Ambiental

ODS	Compromiso	IBSO Asociado
ODS 6 Agua Limpia y Saneamiento	Optimizar el uso eficiente del agua	Agua ingresada y agua reutilizada
ODS 7 Energía Asequible y No Contaminante	Incrementar la eficiencia energética	Energía consumida y energía renovable
ODS 12 Producción y Consumo Responsables	Reducir residuos y consumo de recursos	Residuos generados y recuperados
ODS 13 Acción por el Clima	Gestionar y reducir emisiones GEI	Emisiones GEI Alcance 1 y 2
ODS 15 Vida de Ecosistemas Terrestres	Minimizar impactos ambientales indirectos	Residuos, biodiversidad y sustancias agotadoras de ozono

Pilar Gobernanza

ODS	Compromiso	IBSO Asociado
ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Fortalecer la ética, integridad y cumplimiento	Código de integridad y ética
ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos	Impulsar la colaboración con grupos de interés y la cadena de valor	Estrategia de sostenibilidad

08 Datos Generales de Operación

Número de Oficinas en México: 9 oficinas

Aguascalientes, Cabo San Lucas, La Paz, León, Monterrey, Puebla, Querétaro, San José del Cabo y Tuxtla Gutiérrez.

Talento Humano:
Más de 400 profesionales a nivel nacional.

Número de Socios:
22



09 Indicadores Básicos de Sostenibilidad (NIS B1)

Para mayor información consultar el Anexo A en la página 40

Indicadores Ambientales

Alineados con nuestra Política de Responsabilidad Ambiental **(KBSG-POL-SOST-001-V1.0)**, trabajamos bajo directrices estrictas de cuidado de recursos para minimizar nuestra huella operativa.
Los indicadores ambientales permiten medir impactos negativos y positivos con el medio ambiente, identificar riesgos y oportunidades en materia ambiental.

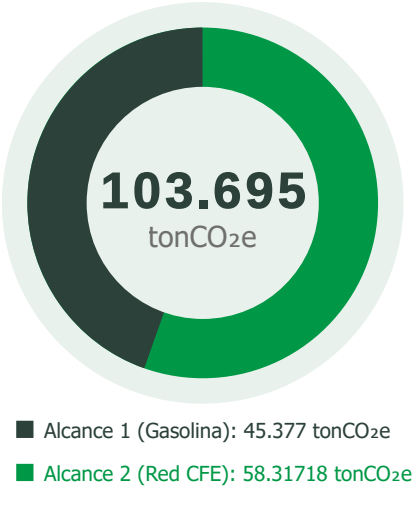
A.1 y A.2 - Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI):

Durante el ejercicio 2025, **Kreston BSG®**, cuantificó las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al consumo de combustibles y energía eléctrica en sus oficinas.
Las emisiones de Alcance 1 ascendieron a **45.377 tonCO₂e**, derivadas principalmente del consumo de gasolina utilizado en vehículos corporativos asignados a las distintas sedes de la organización.

Por su parte, las emisiones de Alcance 2 fueron de **58.31718 tonCO₂e**, asociadas al consumo de energía eléctrica adquirida principalmente de la red de la Comisión Federal de Electricidad (CFE) para la operación de las oficinas.

En conjunto, las emisiones cuantificadas de Alcance 1 y Alcance 2 sumaron 103.695 tonCO₂e durante el ejercicio 2025.

Emisiones de gases de efecto invernadero



A.4 y A.5 - Consumo de energía:

Consumo de Energía Eléctrica de Kreston BSG®: 131,345 kWh.

Consumo de Energía Renovable Generada (NETMET): 1,342 kWh correspondiente a la oficina de Tuxtla Gutiérrez, la cual opera bajo un esquema de medición neta (NETMET) con generación fotovoltaica. La energía producida por el sistema solar permitió compensar el consumo eléctrico del periodo y mantener un saldo energético acumulado a favor.

Lo anterior se logró gracias a la inversión sostenible realizada en el ejercicio de 2024 por un monto de $151,748.14 MXN

A.12 – Biodiversidad:

El 0% de los predios de las oficinas se encuentran dentro de, o cercano a, zonas de riesgo para la biodiversidad. Para el cálculo de las zonas de riesgo para la biodiversidad se utilizó la última versión de la herramienta que el Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera y de Sostenibilidad (CINIF) publica en su página oficial. En dicha herramienta se ingresaron de manera individual cada una de las coordenadas de las oficinas de **Kreston BSG®** previamente mencionadas con un radio de 1,000 metros para cada una.

Metodología y consideraciones:

- Las emisiones de Alcance 1 fueron calculadas con base en el consumo de gasolina de la flotilla vehicular de la organización, utilizando un factor de emisión de **2.342 kg CO_2** por litro de gasolina.
- Las emisiones de Alcance 2 fueron estimadas a partir del consumo de electricidad reportado por las oficinas y el factor de emisión del Sistema Eléctrico Nacional de 0.444 tCO_2e/MWh.
- Las oficinas de Querétaro y Tuxtla Gutiérrez no cuentan con vehículo corporativo asignado; por lo tanto, no registran consumo de combustible ni emisiones de Alcance 1.
- Para la oficina de Cabo San Lucas no se contó con registros históricos de consumo de combustible en litros. La información disponible correspondía únicamente al gasto efectuado por concepto de gasolina. En consecuencia el volumen consumido fue estimado con el precio promedio de la gasolina regular en 2025 el cual fue de 24.07.
- El consumo de energía renovable reportado corresponde a la energía eléctrica compensada mediante generación fotovoltaica bajo el esquema de medición neta de la oficina de Tuxtla Gutiérrez.

Durante 2025, se efectuaron mantenimientos de equipos de aire acondicionado en diversas oficinas, para asegurar el correcto funcionamiento y eficiencia operativa. Estos gastos no fueron incorporados al cálculo de emisiones de GEI por no contarse con información detallada sobre refrigerantes.

Adicionalmente, durante 2025, **Kreston BSG®** realizó una inversión sostenible por $72,467 MXN destinada a la capacitación y el fortalecimiento de competencias de personal clave en materia de sostenibilidad. Esta inversión tuvo como objetivo mejorar la gestión de los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) dentro de la organización, así como fortalecer los procesos de seguimiento, cumplimiento y reporte de información no financiera.

Indicadores Sociales

Los indicadores sociales permiten medir el impacto de una organización en las personas y comunidades, incluyendo condiciones laborales, derechos humanos, diversidad e inclusión, y bienestar social.

B.2 - Brecha Salarial:

Durante el periodo de informe, la organización registró una brecha salarial de **-72%** en cargos medios y **-57%** en cargos operativos.

Los resultados evidencian variaciones en las remuneraciones promedio entre hombres y mujeres en los niveles ocupacionales analizados. La diferencia más significativa se presenta en los cargos medios, con una brecha de -72%, mientras que los demás niveles muestran diferencias de menor magnitud.



Los porcentajes negativos indican una brecha salarial positiva de los salarios de mujeres respecto a los hombres. Es decir, que en promedio las mujeres perciben un salario mayor a los hombres por grupos medios y operativos.

Los puestos operativos engloban todos los niveles de Staff y Senior. Los puestos medios engloban Gerentes y Project Managers.

Es importante también resaltar que en este análisis no se encuentran los puestos directivos, debido a temas de confidencialidad. Así mismo, mencionar que dentro de las 2 categorías se encuentran diferentes niveles de puestos englobados, por lo cual la brecha salarial presentada no necesariamente constituye evidencia de desigualdad salarial entre los mismos puestos.

B.3 – Horas de Capacitación:

Durante el periodo se impartieron **14,526 horas** de capacitación, de las cuales **1,066.5 horas** correspondieron a personal directivo, **1,510.5 horas** a personal de nivel medio y **11,949 horas** a personal operativo.


Sesión de Comité de Auditoría en Junta Anual 2025.

14,526 horas totales



■ Operativo: 11,949 hrs (82%) ■ Medio: 1,510.5 hrs (10.4%)

Los resultados muestran una concentración de las actividades de formación en el personal operativo, que representó aproximadamente el 82% de las horas totales de capacitación impartidas.

Esta distribución es consistente con la composición de la plantilla laboral y con los requerimientos técnicos necesarios para el desarrollo de las actividades operativas de la organización.

Asimismo, la capacitación brindada a los niveles directivo y medio contribuye al fortalecimiento de capacidades de liderazgo, gestión y supervisión, promoviendo el desarrollo profesional en todos los niveles organizacionales.

B.4 - Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores:

Durante el ejercicio se realizaron 213 evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional en todos los niveles organizacionales.

Del total de evaluaciones realizadas, 4 correspondieron a personal directivo (3 hombres y 1 mujer), 36 a personal de nivel medio (16 hombres y 20 mujeres) y 173 a personal operativo (71 hombres y 102 mujeres).

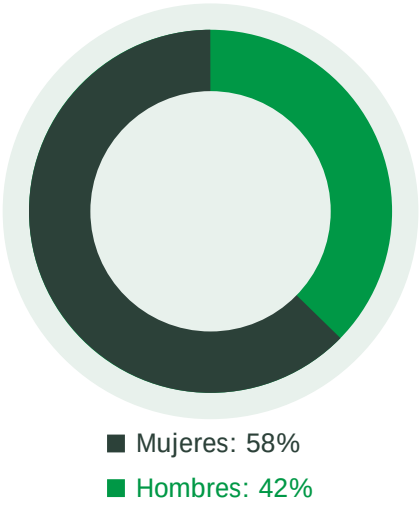
213 evaluaciones anuales



■ Operativo: 173 (81%) 71H / 102M ■ Medio: 36 (17%) 16H / 20M

Los resultados reflejan que la mayor proporción de evaluaciones se concentró en el personal operativo, representando aproximadamente el 81% del total de las evaluaciones realizadas, situación alineada con la composición de la fuerza laboral.

Distribución de evaluaciones por género



Adicionalmente, las mujeres representaron aproximadamente el **58%** de las evaluaciones efectuadas, mientras que los hombres representaron el **42%**, comportamiento consistente con la distribución de colaboradores dentro de la organización.

La implementación de estos procesos en todos los niveles organizacionales demuestra el compromiso de la Firma con una gestión del talento basada en criterios objetivos, favoreciendo la retroalimentación continua, el desarrollo de competencias y la identificación de oportunidades de crecimiento profesional.

En conjunto, las acciones de capacitación y evaluación del desempeño contribuyen al fortalecimiento del capital humano y respaldan una cultura organizacional orientada a la mejora continua, el desarrollo profesional y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

B.6 - Accidentes y enfermedades de trabajo que causaron incapacidad o muerte:

Como parte de nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestro equipo, en 2025 **Kreston BSG®** no presentó casos de accidentes o enfermedades de trabajo que resultaran en incapacidad o muerte.

Indicadores de Gobernanza

Los indicadores de gobernanza permiten medir la calidad y efectividad de las estructuras, prácticas y controles que guían la toma de decisiones, la ética empresarial, la transparencia y la rendición de cuentas en una organización.

C.1 y C.2 – Consejo de Administración:

Kreston BSG® cuenta con un consejo de administración, quien funge como máximo órgano de gobierno, conformado por un total de 4 Socios, de los cuales, por el momento todos son hombres.

C.5, C.6, C.7 y C.8 - Políticas en Kreston BSG®:

En **Kreston BSG®** las operaciones se rigen bajo marcos de referencias como lo son nuestras políticas, día con día trabajamos para fortalecer su cumplimiento y buscamos mejoras o creaciones de nuevas políticas.

- **Estrategia de sostenibilidad:** Política de Responsabilidad Ambiental (KBSG-POL-SOST-001-V1.0)
- **Código de integridad y ética:** Código de Conducta Profesional y Ética
- **Seguridad de la información:** Política de Seguridad de la Información (KBSG-POL-SEC-001-V1.0)
- **Protección y privacidad de datos de terceros:** Política de Protección de Datos Personales y Privacidad (KBSG-POL-SEC-003-V1.0)



10 Impacto social y calidad de vida laboral

En **Kreston BSG®**, fomentamos una cultura laboral basada en el respeto humano, el crecimiento continuo y la salud integral de nuestros equipos. Al crear un ambiente de celebración y reconocimiento, se fortalece la cultura organizacional y se incrementa la satisfacción y el compromiso de los empleados, contribuyendo así al éxito y sostenibilidad de la empresa.

Fechas conmemorativas y actividades de cohesión

Estas celebraciones son una manifestación tangible del compromiso de la empresa con el bienestar de sus empleados y la comunidad.

Festejo por profesión: En cada fecha conmemorativa por cada profesión, mostramos gratitud, fomentamos la contribución de acuerdo con cada perfil profesional, siendo una oportunidad para reafirmar nuestro compromiso de reconocimiento y plan de carrera con nuestros colaboradores.

Ejemplos de esto son nuestro Día del Contador, Día del Auditor, Día del Abogado y Día del Ingeniero.



Oficina La Paz: Día del contador



Oficina Querétaro: Día del contador

Día saludable: Promovemos la alimentación saludable y fomentamos la interacción entre colaboradores mediante la oferta de botanas y snacks nutritivos, en alineación con la Ley General de la Alimentación Adecuada y Sostenible y las mejores prácticas globales en salud y bienestar.



Oficina Puebla: día saludable



Días conmemorativos tradicionales y globales: Fomentamos un ambiente de trabajo inclusivo y positivo mediante la celebración de días festivos tradicionales y globales como el Día del Padre y Madre, Día del Niño, Día de la Felicidad, entre otros, promoviendo la cohesión, el reconocimiento y el bienestar de todos los colaboradores.



Oficina Aguascalientes: Día de la Mujer



Oficina Tuxtla Gutiérrez: Altar de día de muertos

Días de voluntariado: Reafirmar nuestro compromiso con la comunidad a través de la práctica del voluntariado y la colaboración con diversas instituciones civiles, fortaleciendo nuestra responsabilidad social corporativa, como lo son nuestro voluntariado en el Banco de Alimentos o nuestra participación en la Fundación Empresarios por Puebla.



Oficina Cabo San Lucas: Posada con centro comunitario FUNDEN



Oficina León: Donación de juguetes en el día del niño a Fundación León A.C.

11. Certificaciones, rankings y reconocimientos

Pacto mundial de la ONU

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo, que promueve la adopción de principios universales relacionados con derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

En **Kreston BSG®** formamos parte de este movimiento global, adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en México. Esta participación refleja nuestro compromiso con la integración de prácticas responsables y sostenibles en nuestras operaciones y cadena de valor.

Nuestra adhesión refuerza el compromiso de la Firma con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), impulsando una cultura de responsabilidad corporativa que genera valor para nuestros colaboradores, clientes y comunidades.



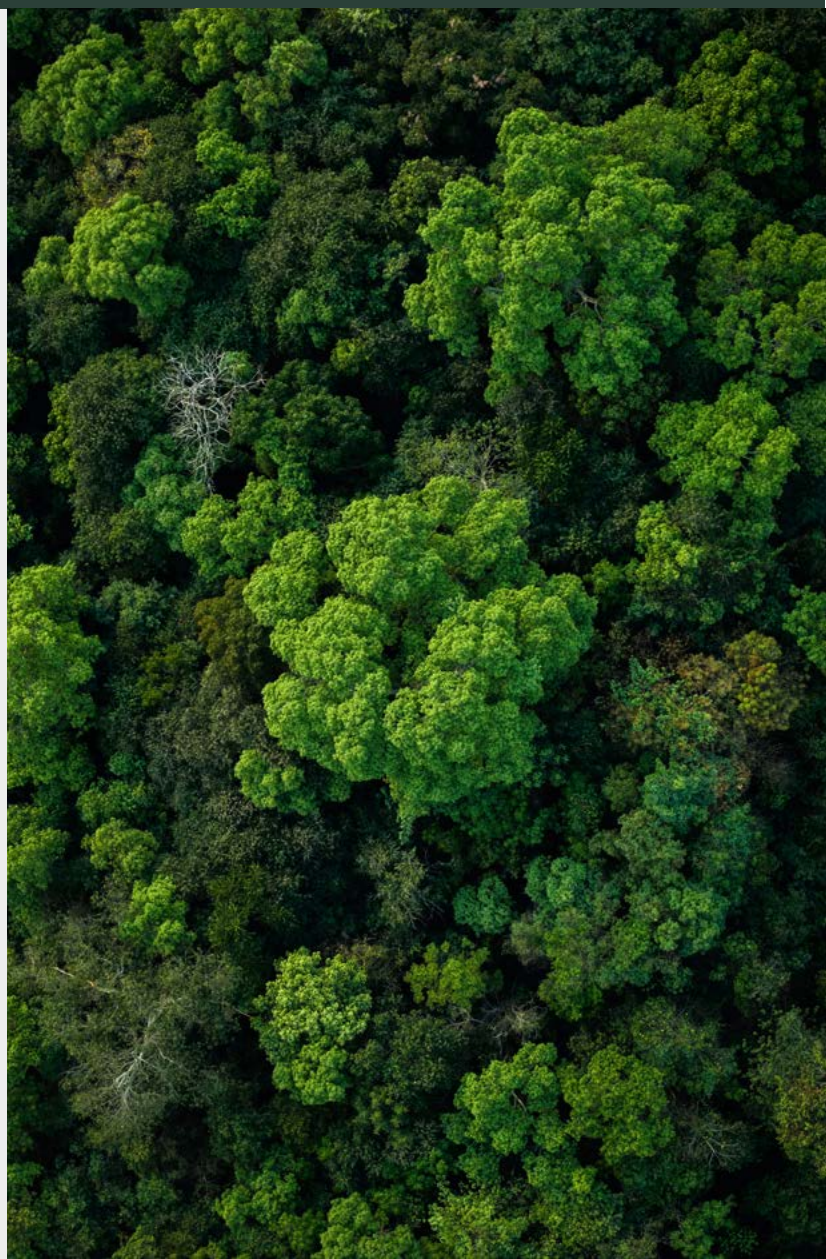
11. Certificaciones, rankings y reconocimientos

Certificación EcoVadis

EcoVadis es una plataforma internacional que evalúa el desempeño de las organizaciones en materia de sostenibilidad, considerando aspectos ambientales, sociales, éticos y de compras responsables.

Kreston BSG® obtuvo su primera evaluación en 2025 con una puntuación de 36/100, identificando oportunidades de mejora para fortalecer sus prácticas ESG.

Este reconocimiento respalda nuestro esfuerzo por fortalecer la sostenibilidad en toda la cadena de valor y responde a los requisitos de evaluación que cada vez más clientes consideran en sus procesos de contratación y gestión de proveedores.



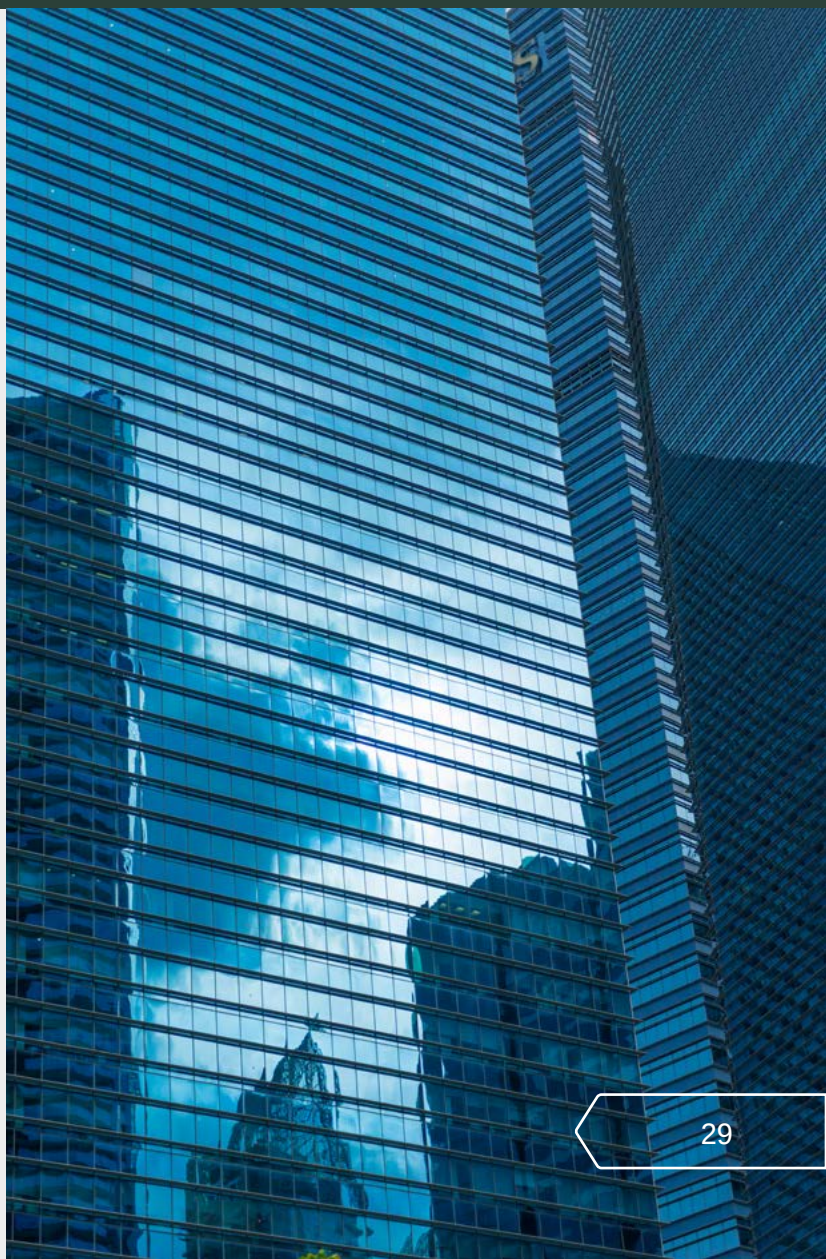
11. Certificaciones, rankings y reconocimientos

Dun & Bradstreet

La evaluación ESG de **Dun & Bradstreet** analiza el desempeño de las organizaciones en criterios ambientales, sociales y de gobernanza corporativa, permitiendo validar la solidez de sus prácticas de sostenibilidad y gestión responsable.

Por segundo año consecutivo, **Kreston BSG®** obtuvo la validación de su evaluación ESG, manteniendo la insignia con estatus “Approved”. Este resultado reconoce nuestras prácticas de gobierno corporativo, ética empresarial, cumplimiento normativo e independencia profesional, así como el fortalecimiento continuo de nuestras iniciativas ambientales y sociales.

Esta evaluación contribuye a fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés y reafirma nuestro compromiso con la generación de valor sostenible, alineado con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



11. Certificaciones, rankings y reconocimientos

Great Place to Work

Great Place to Work® es la autoridad global en cultura organizacional y experiencia de los colaboradores, evaluando las prácticas laborales que contribuyen al bienestar, la confianza y el desempeño de los equipos de trabajo.

Kreston BSG® cuenta con más de diez años siendo reconocida por **Great Place to Work®**, resultado de una cultura basada en el respeto, la colaboración, el desarrollo profesional y el liderazgo cercano.

Este reconocimiento refleja nuestro compromiso con la construcción de un entorno laboral que impulsa el talento, fortalece la innovación y favorece el crecimiento sostenible de nuestra organización.



11. Certificaciones, rankings y reconocimientos

Leaders League

Leaders League es una organización internacional especializada en la evaluación y clasificación de firmas líderes en distintas áreas de práctica jurídica y empresarial.

En la edición 2025-2026, **Kreston BSG®** fue reconocida en la categoría **"Práctica Valiosa" en Litigio Fiscal (Tax Litigation)**, destacando por la calidad técnica, experiencia y resultados obtenidos por su equipo legal en asuntos tributarios de alta relevancia.

Este reconocimiento fortalece nuestro posicionamiento en el mercado y valida la capacidad de nuestros especialistas para brindar soluciones estratégicas en materia de controversias y defensa fiscal.



11. Certificaciones, rankings y reconocimientos

Forum of Firms

El **Forum of Firms** es una asociación internacional integrada por redes de firmas contables que realizan auditorías transnacionales y que promueve la aplicación consistente de estándares de auditoría y calidad a nivel global.

A través de nuestra pertenencia a Kreston Global, **Kreston BSG®** forma parte de esta iniciativa internacional, comprometiéndose con la adopción y promoción de prácticas de auditoría alineadas con los más altos estándares profesionales.

Esta participación reafirma nuestro compromiso con la calidad, la transparencia y la excelencia técnica en los servicios de auditoría y aseguramiento que brindamos a nuestros clientes.



11. Certificaciones, rankings y reconocimientos

Kreston Global

Kreston Global es una red internacional de firmas independientes de consultoría, auditoría y asesoría empresarial, con presencia en múltiples países y jurisdicciones alrededor del mundo.

Kreston BSG® forma parte de esta organización global, lo que nos permite acceder a conocimiento especializado, mejores prácticas internacionales y una amplia red de profesionales para atender las necesidades de nuestros clientes en entornos locales y transfronterizos.

Nuestra asociación fortalece la capacidad de la Firma para ofrecer servicios con estándares internacionales de calidad, innovación y ética profesional, respaldados por una visión global de los negocios.



2025 World & APAC Conference - Kreston Global


2025 World & APAC Conference - Kreston Global

12. Hechos posteriores al cierre

ITR World Tax

ITR World Tax es uno de los rankings internacionales más importantes en materia tributaria, reconocido por evaluar a las firmas líderes en asesoría fiscal alrededor del mundo.

En la edición 2026, **Kreston BSG®** fue clasificada como **Notable Firm** en la categoría **General Corporate Tax México**, integrándose a un selecto grupo de organizaciones reconocidas por su experiencia y excelencia técnica en consultoría fiscal.

Esta distinción respalda la calidad de nuestros servicios y fortalece nuestra reputación como firma de referencia para empresas nacionales e internacionales que requieren asesoría tributaria especializada.



13 Oportunidades, objetivos y plan de acción

A lo largo de la elaboración de nuestro autodiagnóstico e informe de sostenibilidad, definimos nuestra hoja de ruta estratégica para los próximos tres años, teniendo identificadas distintas áreas de oportunidad analizadas y reflejadas en objetivos a corto y mediano plazo.

Oportunidades:

- **Cultura ASG:** Capacitar y concientizar a la Firma y a todas sus áreas en temas socioambientales y conducta sostenible, fomentando una cultura que entienda de términos de sostenibilidad y el enfoque de continuar con los lineamientos necesarios, y lograr una gestión en conjunto.

- **Gobernanza ASG:** Formalizar estructuras de vigilancia que auditen periódicamente el cumplimiento de nuestras metas ecológicas y sociales, definiendo políticas y procedimientos para poder tener una gobernanza sostenible que permee a la firma en todas sus áreas.

Objetivos y plan de acción:

Para que los compromisos de sostenibilidad de **Kreston BSG®** trasciendan las declaraciones de principios y se conviertan en realidades medibles, hemos estructurado esta hoja de ruta, que tiene como objetivo nuestras prioridades en metas de corto, mediano y largo plazo, diseñadas para consolidar de forma gradual y sólida nuestra gestión sostenible

Entendemos que el camino hacia la sostenibilidad es un proceso de evolución constante; por ello, buscamos el robustecimiento de nuestros controles internos de información, se extiende hacia la corresponsabilidad con nuestros proveedores y culmina con la validación de nuestro desempeño bajo los más altos estándares y certificaciones globales. A continuación, se detallan las acciones clave que guiarán nuestros esfuerzos durante los próximos tres años:

Corto Plazo 2026:

- Análisis de fortalezas y debilidades en **Kreston BSG®**
- Presentación de **Informe de Sostenibilidad 2025**
- Lanzamiento de política de responsabilidad ambiental Política **(KBSG-POL-SOST-001-V1.0)**
- **Papel (Digitalización Obligatoria):** Las impresiones se reservan exclusivamente para entregables finales firmados por los socios para los clientes. Los procesos internos y borradores deben gestionarse digitalmente de forma obligatoria.

- **Energía (Uso Inteligente):** Las laptops de los colaboradores deben desconectarse al llegar al 100% de carga. Se prioriza la iluminación natural y se prohíbe mantener encendidas luces, monitores o cafeteras al término de la jornada (eliminando el Consumo Pasivo).

- **Agua:** Uso de grifos automáticos con sensores de presencia y reporte inmediato de fugas.

- **Cultura "Cero Residuos":** Queda restringido el uso de vasos desechables en oficinas. Se fomenta el uso de tazas y termos provistos por la firma y la separación estricta de desechos en orgánicos, inorgánicos y depósitos de plástico (PET) para reciclaje.

- Establecimiento de procesos de recolección de datos de sostenibilidad.

  Cadena de valor responsable: Promover la adopción de criterios ASG con clientes y proveedores.

Mediano Plazo 2028:

- **Robustecer nuestros Informes de Sostenibilidad**

  • Reportar los 30 Indicadores Básicos de Sostenibilidad.

  • Alinear nuestro informe de sostenibilidad con estándares internacionales como el GRI y SASB.

  • Formalizar inventario de emisiones GEI alcance 1, 2 y 3.

  • Doble materialidad: Desarrollar un análisis de doble materialidad (financiero y de impacto) para la identificación de Riesgos y Oportunidades.

- **Mejorar la implementación** del código de conducta y política inicial de compras sostenibles requiriendo que los socios comerciales clave presenten un perfil básico de cumplimiento ético y ambiental.

- **Continuar escalando** en los rankings globales de sostenibilidad, aspirando a obtener medallas de mayor rango en la evaluación EcoVadis.

Largo Plazo 2030:

Mejora en los Indicadores IBSO

- A.4 – Reducir por lo menos un 20% nuestro consumo de energía en todas nuestras oficinas.
- A.6 – Designar presupuesto a inversiones sostenibles
- A.14 – Reducir los residuos sólidos urbanos (RSU) en por lo menos un 20%
- A.16 – Aumentar la cantidad de residuos reaprovechados en por lo menos un 20%
- C.1 – Lograr la incorporación de por lo menos 1 mujer dentro del consejo de administración.
- C.5, 6, 7 y 8 – Lograr el fortalecimiento y robustecimiento de todas nuestras políticas ya existentes.

Enfoque Social: Formalizar mecanismos de denuncia y bienestar en todas nuestras oficinas.

Enfoque de gobernanza: Fortalecer nuestro consejo de administración con la inclusión de mujeres que aporten valor.



14

Conclusión y compromiso futuro

La publicación de nuestro informe de sostenibilidad representa la formalización de un compromiso con la creación de valor hacia todos nuestros grupos de interés.

Como firma de consultoría, entendemos que nuestra integridad profesional es inseparable de nuestra responsabilidad con el entorno social y ambiental.

A lo largo de la creación de este informe, hemos identificado fortalezas institucionales que nos enorgullecen: nuestra capacidad para integrar criterios ASG en la estrategia de nuestros clientes y una cultura interna fundamentada en la ética, la equidad y respeto al medio ambiente.

Sin embargo, es necesario reconocer que existen diversas áreas de oportunidad y desafíos significativos, tales como un control sobre nuestro inventario de GEI o la creación de políticas de gobernanza, así como la necesidad de establecer metodologías claras para la recopilación de datos. Este reconocimiento no es una admisión de complacencia, sino el punto de partida para nuestra mejora continua bajo los estándares de las NIS.





15 Equipo Editorial

La elaboración de un informe de sostenibilidad no podría ser posible sin la colaboración de diversas áreas de la firma. A lo largo de la elaboración del informe su participación fue vital para la recopilación de datos, análisis, edición y revisión.

Agradecemos a los siguientes colaboradores por su tiempo y disposición para llevar a cabo este importante primer ejercicio de la firma:

Equipo de Sostenibilidad:



Juan Espinosa
Socio de Auditoría
Oficina Puebla



Vanessa Ortega
Consultora Asociada



Juan Espinosa
Staff Sostenibilidad
Oficina Puebla



Saulo Serafín
Staff Sostenibilidad
Oficina Puebla

Planeación Estratégica:



Karla Fernanda Arenas
Project Manager Nacional

Recopilación de información:



Alma Patricia Flores
Subdirectora
Oficina Monterrey



Barbara Diaz
Coordinadora Administrativa
Oficina Tuxtla



Bélgica Ulloa
Recursos Humanos
Oficina León



Brisa Villegas
Gerente de Proyectos
Oficina San José del Cabo



Edgar Baltazar Morales
Coordinador Administrativo
Oficina Puebla



Esteban Solano
Socio de Impuestos
Oficina Cabo San Lucas



Herlinda Estrada
Gerente general
Oficina San José del Cabo



Juan Carlos Esqueda
Socio de Impuestos
Oficina La Paz



Juan Liborio Fenech
Socio de Auditoría
Oficina La Paz



Juan Martin Delgado
Socio de Auditoría
Oficina León



Lizet Garcia Cruz
Coordinadora Capital Humano
Oficina Puebla



María Melina Cervantes
Coordinadora Administrativa
Oficina Querétaro



Yendi Regalado
Administración
Oficina Aguascalientes

Diseño:



Alejandra Murrieta
Marca & Mercados
Nacional

16 Anexos Kreston BSG®

Informe de Sostenibilidad al 31 de diciembre de 2025

Apéndice B-1 - Presentación de IBSO ambientales cuantitativos		
Kreston BSG®		
Revelación de Indicadores Básicos de Sostenibilidad (IBSO) con base en las Normas de Información de Sostenibilidad		
Nombre del IBSO	**Unidad de Medida**	**Por los años terminados el 31/12/2025**
		Valor Absoluto
A. ÁREA AMBIENTAL		
Emisiones de gases efecto invernadero		
• A.1. Emisiones de GEI de alcance 1	tonCO2e	45.377
• A.2. Emisiones de GEI de alcance 2	tonCO2e	58.31
• A.3. Emisiones de GEI de alcance 3	tonCO2e	No cuantificado
Consumo de energía		
• A.4. Consumo de energía	kWh	131345
• A.5. Consumo de energía renovable	kWh	1,342
Actividades sostenibles		
• A.6.3. Inversión sostenible en: gastos relacionados con actividades de sostenibilidad	MXN	$72,467
Descripción breve sobre la inversión realizada	Inversión en capacitación y desarrollo de competencias ESG para la implementación de estrategias ambientales, sociales y de gobernanza.	

Apéndice C - Determinación y presentación de IBSO's sociales

Apéndice C-1 - Presentación de IBSO sociales cuantitativos			
Kreston BSG®			
Revelación de Indicadores Básicos de Sostenibilidad (IBSO) con base en las Normas de Información de Sostenibilidad			
Nombre del IBSO	**Unidad de Medida**	**Por los años terminados el 31/12/2025**	
		Valor Absoluto	**Valor Relativo**
B. ÁREA SOCIAL- Capital humano			
Igualdad de oportunidades y trabajo digno			
• B.2.1 Brecha salarial cargos medios	MXN	-$487,421	-72%
• B.2.2 Brecha salarial cargos operativos	MXN	-$515,509	-57%
Inversión en capital humano			
• B.3.1 Horas de capacitación cargos directivos	HRS	1066.5	3
• B.3.2 Horas de capacitación cargos medios	HRS	1510.5	4
• B.3.3 Horas de capacitación cargos operativos	HRS	11949	29
• B.4.1 Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores hombres directivos		3	1%
• B.4.2 Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores mujeres directivos		1	0%
• B.4.3 Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores hombres medios		16	4%

Apéndice C-1 - Presentación de IBSO sociales cuantitativos			
• B.4.4 Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores mujeres medios		20	5%
• B.4.5 Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores hombres operativos		71	17%
• B.4.6 Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores mujeres operativos		102	25%
Salud y seguridad en el trabajo			
• B.6.1 Accidentes y enfermedades de trabajo que causaron incapacidad		0	0
Descripción breve sobre los accidentes y enfermedades			
• B.6.2 Accidentes y enfermedades de trabajo que causaron muerte			
Descripción breve sobre los accidentes y enfermedades		0	0
OBSERVACIONES/ COMENTARIOS			



KRESTON® BSG

#SomosKreston

www.krestonbsg.com.mx

@krestonbsg

contacto@krestonbsg.com.mx

An independent member of the Kreston Global network

Puebla | Monterrey | San José del Cabo | Cabo San Lucas | La Paz | León | Aguascalientes | Tuxtla Gutiérrez | Querétaro